

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Ведерниковская ООШ»  
Т.А. Антоненко  
20.07.2020, приказ № 75

**Дополнение к Правилам внутреннего трудового распорядка  
работников МБОУ «Ведерниковская ООШ»**

Согласно ч.1. ст. 65 ТК РФ пп.2.6 п.2 Правил внутреннего трудового распорядка изложен в следующей редакции:

При приёме на работу работник обязан предоставить директору школы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- в силу ч.5 ст.65 ТК РФ в случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине директор обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);
- при выдачи работнику (впервые поступающего на работу) трудовой книжки или вкладыша в нее (п. 47. Правил ведение и хранение трудовых книжек, изготовление бланков трудовой книжки и обеспечение ими работодателей, утвержденных постановлением Правительством Российской Федерации от 16.04.2003г. №225), директор взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение, за исключением случаев предусмотренных пп. 34, 48 настоящих Правил;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- в отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными Федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов:
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении.

Директор МБОУ «Ведерниковская ООШ»: \_\_\_\_\_ Т.А. Антоненко